

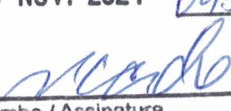


CÂMARA MUNICIPAL DE GURUPI-TO
Gabinete do Vereador César da Farmácia - UB



INDICAÇÃO Nº 562 DE 2024
(Vereador César da Farmácia)

Câmara Mun. de Gurupi
19 NOV. 2024
LIDO EM PLENÁRIO

CÂMARA MUNICIPAL DE GURUPI COORDENADORIA DE PROTOCOLO	
PROTOCOLO Nº <u>1766</u>	HORA: <u>09:59</u>
DATA: <u>18 NOV. 2024</u>	
 Carimbo / Assinatura	

INDICO AO EXECUTIVO MUNICIPAL, QUE SEJA FEITO ESTUDOS PARA QUE HAJA A IMPLEMENTAÇÃO DE EDUCAÇÃO E SENSIBILIDADE SOBRE CONSCIÊNCIA NEGRA NO AMBIENTE DE TRABALHO.

Senhor Presidente, indico na forma regimental, após aprovação do Plenário, que seja encaminhado a Excelentíssima Prefeita Municipal de Gurupi-TO, **Josi Nunes**, que seja feito estudos para que haja a implementação de educação e sensibilidade sobre consciência negra no ambiente de trabalho.

JUSTIFICATIVA

Justifico o pleito, visto que a reflexão sobre a conscientização e valorização da cultura negra é de extrema importância para promover a igualdade de oportunidades e o fortalecimento de um ambiente de trabalho diverso.

Nesse sentido, proponho a implementação de ações contínuas de educação e sensibilização sobre a temática racial, incluindo:

Palestras e Workshops temáticos:

- Promoção de eventos de conscientização sobre a história, cultura e contribuições do povo negro para a sociedade brasileira;
- Capacitações sobre o enfrentamento de microagressões e a construção de um ambiente livre de discriminação racial.



Campanhas Internas de Valorização da Cultura Negra:

- Inclusão de conteúdos sobre a cultura afro-brasileira nas comunicações internas da empresa, como newsletters, murais ou redes sociais corporativas;
- Organização de eventos como rodas de conversa, celebrações e debates sobre o mês da Consciência Negra, com enfoque no protagonismo negro.

Treinamentos sobre Diversidade e Inclusão:

- Programas regulares de capacitação para todos os colaboradores, com foco na educação sobre racismo estrutural e a promoção de um ambiente de trabalho mais inclusivo e igualitário.
- Inclusão de temas relacionados ao combate ao racismo, preconceito racial e questões de identidade no treinamento de novos colaboradores.

Criação de Canais de Escuta e Apoio:

- Implementação de um canal seguro e acessível para denúncias e discussões sobre experiências relacionadas à discriminação racial, garantindo que todas as ocorrências sejam tratadas com seriedade e transparência.

Ações de Empoderamento e Representatividade:

- Incentivo à representatividade de pessoas negras em cargos de liderança e áreas de decisão, com ações de apoio ao desenvolvimento profissional e crescimento de carreiras para colaboradores negros.

A implementação dessas ações pode promover uma cultura mais inclusiva, respeitosa e consciente dentro da organização, além de contribuir para o fortalecimento do compromisso da empresa com a equidade racial. A presença de programas educacionais que incentivem a reflexão sobre a cultura negra também é uma maneira de reduzir práticas discriminatórias, ao mesmo tempo em que proporciona um ambiente de trabalho mais acolhedor e produtivo para todos.

Ações É a justificativa.



CÂMARA MUNICIPAL DE GURUPI-TO
Gabinete do Vereador César da Farmácia - UB



Gabinete do Vereador César da Farmácia, aos 18 dias do mês de novembro de 2024.



VEREADOR CÉSAR DA FARMÁCIA (UB)